

WARUM VIDEO-INTERVIEWS ?

Video-Interviewing macht das gegenseitige Beschnuppern für beide Seiten einfacher, moderner und zielführender. Gleichzeitig werden Recruiter-Biases eliminiert. Die persönliche Tagesform oder individuelle Vorlieben spielen keine Rolle mehr.

MEHRWERTE



Erhalte frühzeitig ein Gefühl für die Menschen



Spare Recruiting-Zeit und somit Geld



Entdecke die besten Bewerber

NUTZEN UND IMPACT



Kommunikation auf Augenhöhe



Bessere Teams und Performance



Kürzere Time to Hire und Interview to Hire

EMPLOYER BRANDING



Kultur und Werte werden erlebt

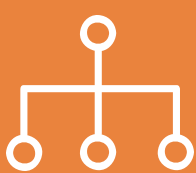


Bewerber lernt div. Mitarbeiter kennen



Visueller und gelebter Employer Brand wird transportiert

IT & SICHERHEIT



Security-Framework SOC- & ISO-Zert.



128-Bit Verschlüsselung



EU & CH Datenschutz GDPR-Approved